

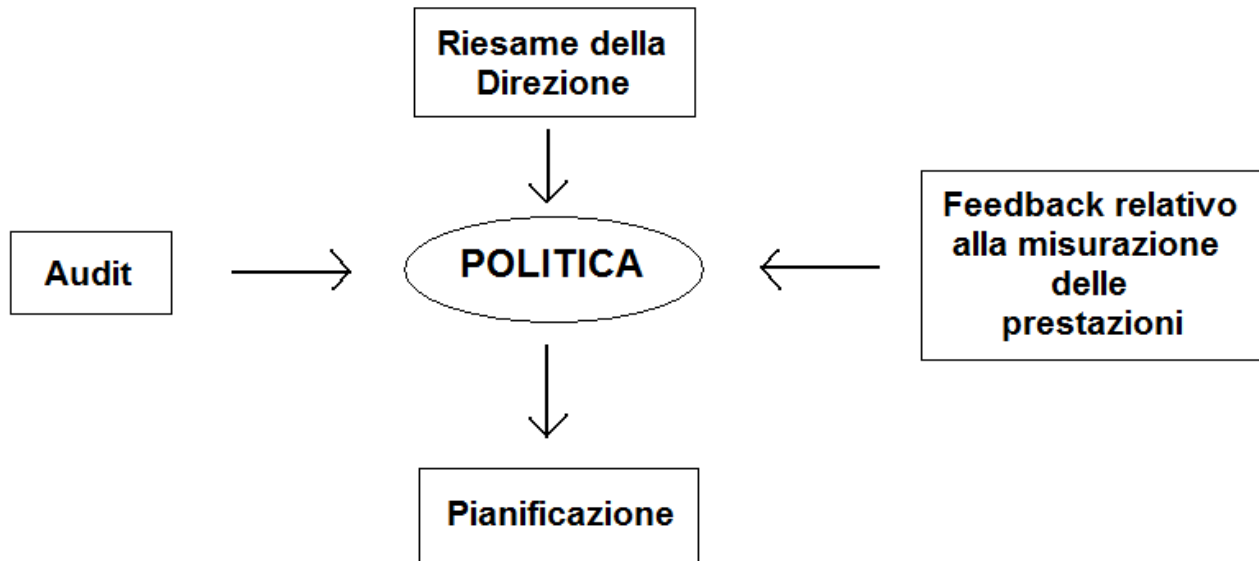
SISTEMA DELLA SALUTE E SICUREZZA

UNI ISO 45001:2018

Doc 05_01 Politica per la salute e sicurezza

data	Rev.	Oggetto	Verificato	Approvato
17/04/2023	00	Emissione	RGSL – Isabella Chierogato	DIR – Paola Munerol

IMPEGNO DELLA DIREZIONE E POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA



MF DESIGN è consapevole che la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro sono interessi primari da salvaguardare e, a tal fine, si impegna a garantire un Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro ai sensi della norma **UNI ISO 45001:2018** e a seguire tale norma nonché gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori nella propria azienda.

La politica del Sistema costituisce un riferimento fondamentale ed essenziale per tutti i partecipanti alla vita aziendale e per tutti coloro che, esterni alla Ditta, hanno con essa rapporti.

La politica esprime la missione aziendale per quanto concerne la salute e la sicurezza nell'ambiente di lavoro, da cui derivano obiettivi e programmi di miglioramento continuo.

L'Alta Direzione, in collaborazione con RSPP, RLS e Medico Competente, ha predisposto e formalizzato un documento che esprime l'impegno dell'azienda nel salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori, partendo dalle leggi vigenti applicabili, dai rischi connessi all'attività lavorativa, dagli infortuni verificatisi, allo scopo di promuovere e diffondere la cultura della sicurezza e di tutelare la salute di tutto il personale presente, monitorando continuamente il Sistema per vedere se procede in linea con gli obiettivi prefissati.

Tale documento è stato steso in modo adeguato alla realtà e alle necessità dell'azienda, con la possibilità di essere modificato durante ogni riesame del sistema.

La metodologia per garantire un efficace sistema di tutele prevede i seguenti passaggi:

1. Definire una strategia
2. Coinvolgere le parti interessate
3. Valutare implicazioni
4. Dimostrare leadership
5. Valutare i rischi e le opportunità

DIR rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti della Ditta impegnandosi affinché:

1. fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
2. tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro;
3. tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:
 - siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli obiettivi aziendali individuati;
 - i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi, la comunità con cui l'Azienda opera;

- l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con gli enti esterni preposti;
- siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

Va naturalmente rimarcato che il SGSSL è una parte del sistema globale di gestione aziendale che include:

- la struttura organizzativa
 - le attività di pianificazione
 - le responsabilità
 - le procedure ed i moduli/schede collegate
 - i processi produttivi
 - le risorse
- per sviluppare, attuare, conseguire, riesaminare e mantenere attiva la politica per l'Igiene e la Sicurezza sul posto di lavoro.

Il SGSSL si basa sulla **collaborazione e l'impegno di tutti**, partendo dalla Direzione ed arrivando fino all'ultima persona entrata in Azienda, ivi compresi i fornitori di Prodotti e Servizi che direttamente o indirettamente possono provocare impatti sulla sicurezza e la salute dei lavoratori.

Conseguentemente a quanto sopra esposto, la sintesi dei principi su cui si basa il SGSSL è rappresentata dai seguenti punti:

1. ATTENZIONE ALLA PREVENZIONE

Da un lato, l'introduzione di nuove tecnologie, processi, prodotti comporterà sempre da parte dell'Azienda una valutazione preventiva dei rischi per l'uomo e per l'ambiente in cui esso opera. Dall'altro, ogni dipendente è tenuto ad impegnarsi per applicare e rispettare scrupolosamente le normative di legge e le procedure interne in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, al fine di prevenire gli infortuni e le malattie professionali.

2. FORMAZIONE CULTURA ED ATTEGGIAMENTO ALLA SICUREZZA

Ogni dipendente è chiamato ad essere cosciente della responsabilità che ha nei confronti della sicurezza e della salute propria e degli altri lavoratori. Tale responsabilità comporta la formazione di una "cultura e di un atteggiamento alla sicurezza": indossare un abbigliamento adeguato al lavoro da svolgere, utilizzare sempre i Dispositivi di Prevenzione Individuale (DPI) previsti, osservare e rispettare la cartellonistica di sicurezza, conoscere e rispettare le disposizioni interne in materia, mantenere la propria area di lavoro ordinata e pulita, mantenere in efficienza i dispositivi di protezione dei macchinari, utilizzare attrezzature, materiali e prodotti in maniera sicura e responsabile. Tali attività devono diventare parte integrante della vita quotidiana in azienda di ogni dipendente.

3. RESPONSABILITA' E COMUNICAZIONE

Ogni Responsabile è chiamato ad essere cosciente della responsabilità che ha nell'applicazione delle norme e delle procedure di sicurezza all'interno del proprio Reparto, e nell'applicazione di forme chiare di comunicazione interna al fine di diffondere ai propri collaboratori gli obiettivi aziendali in termini di igiene e sicurezza sul posto di lavoro.

4. RAPPORTI CON I FORNITORI

Condivideremo i nostri obiettivi di sicurezza e salute sul lavoro con i nostri Fornitori. Dal canto loro, i Fornitori saranno chiamati a rispettare, nei rapporti con la ns. Azienda, le disposizioni interne e le normative di legge in materia.

5. RAPPORTI CON ENTI ESTERNI

Mantenere attivo un dialogo improntato alla collaborazione con gli organismi preposti al controllo delle condizioni di sicurezza e salute sul posto di lavoro e le associazioni di categoria, al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso aziendale in materia e salute e sicurezza dei lavoratori.

6. MIGLIORAMENTO CONTINUO

La gestione della sicurezza e dell'igiene sul posto di lavoro costituisce un "valore aggiunto" per la nostra Azienda. È fondamentale quindi raggiungere gli obiettivi che ci siamo prefissati e mantenere i risultati conseguiti attraverso continue azioni di miglioramento. Verranno pertanto svolte attività periodiche di monitoraggio ad ogni livello per la verifica dei traguardi raggiunti e i risultati di tali monitoraggi saranno comunicati periodicamente a tutti i soggetti coinvolti.

Inoltre, saranno resi noti gli indici di riferimento per la sicurezza sul lavoro.